**ЗВІТ**

**директора Матвійчука Олександра Анатолійовича**

**за 2020-2021 навчальний рік**

1. Організація освітнього процесу

Миколаївський професійний машинобудівний ліцей (далі - МПМЛ) є державним професійно-технічним навчальним закладом, який здійснює підготовку робітничих кадрів. В своїй діяльності ліцей керується Конституцією України, Законами України “Про освіту”, “Про професійну освіту”, Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, Статутом та іншими нормативно-правовими документами.

В наявності Свідоцтво про державну реєстрацію юридичної особи (серія А01 №007130 від 05.08.1998р.), Довідка з єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (серія АА №723889 від 20.12.2012р.),Свідоцтво на право власності на нерухоме майно (серія САВ №704818 від 14.01.2009р.),Державний акт на право користування земельною ділянкою (серія ЯЯ №193944 від 21.12.2012 р.).

Ліцей здійснює підготовку кваліфікованих робітників відповідно до ліцензії (серія АЕ №285913) за такими професіями:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Код за Державним**  **класифікатором України** | Назва професії |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | 8211  8211 | Верстатник широкого профілю  Оператор верстатів з програмним керуванням. |
| 2 | 7231 | Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів |
| 3 | 7233  7212 | Слюсар–ремонтник Електрозварник ручного зварювання |
| 4 | 7212 | Електрогазозварник |
| 5 | 8211 | Токар |
| 6 | 7241  7241 | Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування  Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування |
| 7 | 4112  4144  4222 | Оператор комп’ютерного набору  Діловод  Адміністратор |
| 8 | 7141  7133 | Маляр  Штукатур |
| 9 | 8163 | Машиніст холодильних установок |
| 10 | 7324 | Живописець |
| 11 | 5312 | Оформлювач вітрин, приміщень та будівель |
| 12 | 7214 | Слюсар із складання металевих конструкцій |
| 13 | 8113 | Машиніст бурової установки |
| 14 | 5121 | Портьє |
| 15 | 5142 | Покоївка |

Санітарно-технічний стан відповідає нормативним вимогам, про що свідчить акт санітарно-технічного стану навчального закладу, який складається на початку кожного навчального року.

Ліцей на кожну професію відповідно до ліцензії має комплект навчально-програмної документації, який затверджений в установленому порядку.

Планування і організація освітнього процесу в Миколаївському професійному машинобудівному ліцеї базується на діючих нормативних документах та плані роботи педагогічного колективу, який складено відповідно до наказів МОН “Про затвердження Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах”. План роботи визначає всі напрямки діяльності навчального закладу та проблеми, над якими працює колектив щороку.

Для забезпечення загально-професійної та професійно-теоретичної підготовки ліцей має кабінети.

Для фізичної підготовки учнів створені всі умови, обладнаний спортивні зали, спортивні майданчики і футбольні поля, які відповідають нормативам.

Для професійно-практичної підготовки працюють навчальні майстерні за напрямами підготовки,частина яких знаходяться на території державного підприємства науково-виробничого комплексу газотурбобудування “Зоря” - “Машпроект”. Майстерні обладнані всім необхідним для здійснення процесу навчання. Кабінети та майстерні працюють згідно з планами роботи, відповідно до професій, зазначених в ліцензіях.

Виробнича практика проходить на базовому підприємстві “Зоря” - “Машпроект” та на інших підприємствах міста.

Всі учні при проходженні виробничої практики повністю забезпечені робочими місцями.

Контроль за навчально-виробничою діяльністю організовано згідно з планом внутрішнього контролю, який розроблений адміністрацією ліцею та затверджений директором ліцею. Систематично здійснюється поточний, проміжний, вихідний контроль: відвідуються та аналізуються уроки теоретичного і виробничого навчання, перевіряється ведення журналів теоретичного і виробничого навчання, ведення конспектів учнями, контролюється робота методичних комісій.

Внутрішній контроль за рівнем навчальних досягнень учнів, за повнотою та якістю виконання робочих навчальних планів і робочих навчальних програм, за діяльністю викладачів та майстрів виробничого навчання здійснюється згідно з планом, який складений заступником директора з навчально-виробничої діяльності та затверджений керівником ліцею. Для вивчення якості проведення занять майстрами виробничого навчання та викладачами адміністрація ліцею проводить контрольні роботи з метою визначення рівня знань, умінь та навичок учнів. На основі підсумків проведення контрольних робіт визначається рівень проведення занять педагогічним працівником та його педагогічної майстерності. Результати перевірок розглядаються на засіданнях педагогічної ради та враховуються при атестації педагогічного працівника.

Навчально-методична робота в ліцеї організована на основі Положення про методичну роботу (наказ Міністерства освіти і науки України №582 від 12.12.2000 р.) в професійно-технічних навчальних закладах, плану роботи педагогічного колективу на рік, планів роботи педагогічної ради і методичних комісій.

Плани роботи педагогічної ради, методичних комісій складені на основі вимог цих документів. В плани внесені актуальні питання освітнього процесу.

Питання освітньої діяльності розглядаються на педагогічних радах, кількість засідань - 4-5 щороку,що відповідає вимогам чинного законодавства. На засіданнях педрад розглядаються питання організації освітнього процесу, якість підготовки кваліфікованих робітників у ліцеї, рівень оснащення навчальних кабінетів та навчальних майстерень тощо. Ведуться протоколи засідань педагогічних рад, які оформлені згідно вимог.

З метою удосконалення освітнього процесу у ліцеї створені методичні комісії, які об’єднують викладачів і майстрів виробничого навчання. Основними напрямками роботи є: вивчення і розповсюдження педагогічного досвіду; робота з навчально–програмною документацією; аналіз стану комплексно-методичного забезпечення професій і предметів; обмін досвідом роботи з форм та методів навчання; робота з реалізації проблемної теми ліцею; адресна допомога молодим спеціалістам.

Доведення до педагогічних працівників нормативно-правових актів, внутрішніх наказів та розпоряджень здійснюється щовівторка на інструктивно-методичних нарадах.

В ліцеї працює методичний кабінет, який є центром методичної роботи. В методичному кабінеті збираються і систематизуються зразки технічної творчості учнів, різноманітна інформація з методики викладання теоретичного та виробничого навчання. Згідно плану роботи методичного кабінету щорічно в ліцеї узагальнюється досвід роботи викладачів та майстрів виробничого навчання та інших педагогічних працівників.

Інформаційне забезпечення педагогічних працівників здійснюється через огляди періодичних видань, огляди нових надходжень до бібліотеки, індивідуальне інформування пед. працівників, книжкові виставки, а також через стенди: «Педагогічна рада», «Науково-методична тема», «Атестація», «Виховна робота», «Психологічна служба повідомляє», «Швидка методична допомога», «Інформаційна служба бібліотеки». Оформлена постійно діюча виставка технічної творчості учнів, методичних розробок педагогічних працівників ліцею.

Функціонування веб-сайту ліцею та сторінки в соціальній мережі Facebook дає можливість популяризувати професійну освіту в суспільстві, висвітлювати діяльність ліцею, поширювати агітаційну інформацію серед потенційних абітурієнтів, накопичувати об’єми електронних матеріалів (фотографії, методичні розробки, звіти тощо).

Одним з провідних напрямів роботи ліцею є формування творчої особистості. В ліцеї організована робота з обдарованими учнями. МПМЛ систематично бере участь у конкурсах професійної майстерності та олімпіадах. Результатом такої роботи є те, що декілька років поспіль учні ліцею входять в десятку кращих в обласних і всеукраїнських конкурсах професійної майстерності та олімпіадах.

Виховна робота в ліцеї передбачена в річному плані роботи і визначена окремим розділом. В основу виховної роботи покладено «Концепцію розвитку громадянської освіти в Україні», «Концепцію національно-патріотичного виховання дітей та молоді», а також нормативно-правові документи з даного питання, затверджені Міністерством освіти і науки України.

Заходи, передбачені планами виховної роботи, направлені на формування особистості майбутнього кваліфікованого робітника. Заплановані та проводяться урочисті лінійки, виховні години, тематичні вечори, уроки мужності, спрямовані на національне і патріотичне виховання учнів, фізичний розвиток та підвищення рівня культури.

Разом з радою ветеранів ДП НВКГ «Зоря» - «Машпроект» та гуртком музейної справи(на базі МПМЛ знаходиться музей 28 Армії) проводяться виховні заходи, направлені на національно-патріотичне виховання та ціннісного ставлення до праці.

Впроваджується просвітницька програма для учнів «Від мрії до реальності» з метою сприяння успішній адаптації учнів в професії, розв’язання ними проблем працевлаштування та зайнятості.

З метою профілактики негативних явищ у молодіжному середовищі в ліцеї впроваджується проект «Профілактика ВІЛ/ІПСШ та формування здорового способу життя серед молоді».

Впроваджується програма виховної роботи з питань протидії торгівлі дітьми «Особиста гідність. Безпека життя. Громадянська позиція».

В ліцеї організовано учнівське самоврядування. Щороку проходять вибори голови учнівської ради. Організовуються конкурси на кращий плакат та малюнок до державних та професійних свят. За ініціативою учнівського активу проводяться благодійні акції з метою допомоги сім’ям, що знаходяться в складних життєвих обставинах, волонтерська робота.

В ліцеї діють гуртки художньої самодіяльності (театральний та вокальний гурток), які беруть участь в обласних та Всеукраїнських тематичних фестивалях-конкурсах. Традиційно учні отримують дипломи І, ІІ ступеню та нагороджуються грамотами в різних номінаціях. Пропаганда здорового способу життя , відмова від паління.

Працює гурток музейної справи,спортивні секції з настільного тенісу. В ліцеї постійно проводяться спартакіади, Дні здоров’я, конкурси “А нумо, хлопці”, “Козацькі забави”, змагання з футболу, волейболу, настільного тенісу тощо. Збірні команди ліцею щорічно приймають участь у спартакіаді обласного управління з фізичної культури і спорту серед учнів.

Кращі учні ліцею нагороджуються почесними грамотами. Два рази на рік учні отримують премію за активну участь в житті ліцею, за успіхи в навчанні. Щорічно найбільш талановиті учні отримують стипендію Миколаївського міського голови та Миколаївської міської ради.

Щороку в ліцеї навчаються діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування. Здійснюється соціально-психологічний супровід відповідно до чинного законодавства.

В ліцеї працюють гуртожитки. Приміщення гуртожитків поступово ремонтуються та оновлюються. Вихователем гуртожитку проводиться робота з учнями щодо організації житлово-побутових умов, дозвілля мешканців гуртожитку, організовуються години спілкування спільно з бібліотекарем та практичним психологом ліцею.

Відповідно до плану роботи бібліотеки, затвердженого директором ліцею, бібліотекарем організовані книжкові виставки, години спілкування, конференції, тематичні вечори пам’яті видатних діячів культури та мистецтва, спрямовані на формування та розвиток учнів як фахівців і особистостей, їх здібностей, інтелектуальності, виховання національної і загальнолюдської моралі, духовності і культури.

З метою профілактики правопорушень серед учнів педагогічним колективом ліцею розроблені відповідні заходи: вивчаються особові справи учнів, створюється банк даних на учнів, які потребують підвищеної психолого-педагогічної уваги, які перебувають на обліку в службі у справах дітей, ювенальній превенції, працює рада профілактики ліцею; проводяться тижні право освітньої роботи; проводиться робота над удосконаленням системи ранньої діагностики відхилень у поведінці учнів з метою координації всіх зусиль на попередження і подолання асоціальної поведінки; проводиться робота з підвищення правової освіти пед. працівників, учнів та їх батьків на правових всеобучах, які проводить юрисконсульт ліцею; ведеться пропаганда здорового способу життя, організовуються зустрічі учнів з фахівцями, проводяться тематичні виховні години. Випадки правопорушень серед учнів розглядаються на засіданнях ради профілактики. Всі учні, які потребують підвищеної психолого-педагогічної уваги, займаються в спортивних секція і гуртках.

Через масові заходи, індивідуальну виховну роботу, органи учнівського самоврядування всі учні ліцею охоплені виховною роботою.

За останні 5 років ліцей отримав подячні листи та грамоти від Миколаївської міської ради, Департаменту освіти і науки Миколаївської облдержадміністрації, громадських організацій та соціальних партнерів.

1. Виконання обсягів державного та регіонального замовлення

Формування контингенту Миколаївського професійного машинобудівного ліцею здійснюється за державним та регіональним замовленням за професіями які були озвучені попередньо.

Прийом учнів на навчання здійснюється відповідно до Правил прийому до МПМЛ, розроблених у відповідності до «Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів України», затверджених наказом МОН №441 від 06.06.2006 р.(із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства освіти і науки [№ 344 від 09.04.2014](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0454-14#n2), [№ 152 від 07.02.2019](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0234-19#n101))

Державне та регіональне замовлення на підготовку робітничих кадрів щорічно виконується в обсязі затверджених показників.

Основний замовник кваліфікованих робітників - державне підприємство “Науково-виробничий комплекс газотурбобудування “Зоря” –“Машпроект”. Також замовниками кадрів є ОКП «Миколаївоблтеплоенерго», ДП «Миколаївський бронетанковий завод» та авторемонтні майстерні і інші підприємства як державних так і приватних форм власності.

Відгуки керівників підприємств-соціальних партнерів свідчать про те, що рівень підготовки кваліфікованих робітників відповідає сучасним вимогам.

Випускники ліцею продовжують навчання, в основному, в Національному університеті кораблебудування імені адмірала Макарова, Миколаївському національному аграрному університеті, Харківський аерокосмічний університет імені М.Є. Жуковського,ДВНЗ «Миколаївський політехнічний коледж».

1. Фінансово-господарська та виробничо-комерційна діяльність

До витрачання загального фонду бюджету належить заробітна плата і стипендія, яка виплачується своєчасно і в повному обсязі.

Щорічно виконується план навчально-виробничої діяльності на 100%; залучаються благодійні внески, а також відрахування 50% при проходженні практики учнями і здачу в оренду приміщень:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи надходжень,  тис. грн. | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всього |
| 50% заробітної плати учнів під час виробничої практики | 157103 | 231559 | 291767 | 155836 | 187516 | 116849 | 26773 | 1167403 |
| Благодійні внески | 30363 | 14611 | 32196 | - | 9576 | - | - | 86746 |
| Від оренди | 9965 | 12773 | 130576 | 20789 | 68753 | 4604 | 205838 | 453298 |
| За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями | - | - | - | 170444 | 1220123 | 262245 | 1950185 | 3602997 |
| Субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам та на модернізацію та оновлення матеріально-технічної бази ПТНЗ державної форми власності |  |  |  |  | 2494500 | 266000 |  |  |

1. Розвиток навчально-матеріальної та навчально-методичної бази

До складу навчально-матеріальної бази ліцею відносяться:

1.Навчальні корпуси,

2. Навчально-виробничі майстерні,

3. Навчально-практичний центр загальною площею 327 кв.м.

4. Соціально-побутові приміщення: гуртожитки; спортивні зали, бібліотеки, актові зали.

На всі навчальні кабінети і майстерні розроблені паспорти комплексного методичного забезпечення, які постійно корегуються, доповнюються з урахуванням новітніх технологій, програмного забезпечення тощо. Кабінети ліцею мають естетичний вигляд.

Оснащення кабінетів, майстерень, лабораторій відповідає вимогам робочих навчальних планів і робочих навчальних програм.

1. Наявність колективного договору та додержання його умов

Колективний договір укладено між адміністрацією ліцею і профспілковим комітетом (реєстраційний номер 16/19 від 08.07.2019 року). Трудовий колектив робітників Миколаївського професійного машинобудівного ліцею уповноважує профспілковий комітет представляти свої інтереси при складанні колективного договору.

Договір розповсюджується на всіх працівників, спеціалістів, службовців, технічний персонал, робітників структурних підрозділів, які входять до складу трудового колективу, незалежно від того, чи є вони членами професійної спілки. Колективний договір укладено строком на 5 роки.

Колективний договір гарантує захист прав та інтересів працівників управління в межах, передбачених діючим законодавством і зобов’язаннями адміністрації за даним договором. Сторони зобов’язуються визнавати і поважати права кожної із сторін і виконувати всі зобов’язання за договором.

Колективний договір складено за розділами: трудові відносини; забезпечення зайнятості працівників; робочий час; час відпочинку; оплата праці; соціально-трудові пільги, компенсації; охорона праці і здоров’я; гарантії діяльності профспілкової організації; контроль і відповідальність.

1. Якісний склад педагогічних працівників. Наявність та робота з кадровим резервом

Освітній процес забезпечують 19 майстрів виробничого навчання, 15 викладачів та 9 інших педагогічних працівників.

Ліцей в основному укомплектований педагогічними працівниками. Плинність кадрів за останні 5 років складає до 5% (основна причина звільнення пов’язана з сімейними обставинами).

Всі викладачі згідно тарифікації та штатного розкладу мали 100% педагогічного навантаження, окрім працівників які перейшли працювати з Професійного ліцею, що розташований за адресою вул. Рекордна, 69-а.

В освітньому закладі питання про підвищення кваліфікації педагогічних працівників вирішується згідно встановлених термінів. Атестація проводиться щорічно, згідно з Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників України. Наказом директора ліцею створена атестаційна комісія, ведуться протоколи засідань атестаційної комісії, складений план організації та проведення атестації пед. працівників. Графік проведення атестації доводиться до відома всіх працівників ліцею. Результати атестації відображено в наказі по ліцею “Про результати атестації педагогічних працівників”.

Атестація в ліцеї проводиться за такими напрямками: узагальнюються підсумки діяльності пед. працівників у формі творчого звіту або співбесіди; вивчається практична діяльність пед. працівників (відвідування уроків і позакласних занять, проведення зрізів знань, вивчення документації та комплексного методичного забезпечення предмету або професії).

Атестаційною комісією розроблені анкети для оцінювання діяльності педагогічних працівників адміністрацією, колегами по роботі, учнями, методичними комісіями ліцею; картки атестаційного обліку пед. працівників; ведеться лист спостереження та оцінки уроків, виховного заходу; складаються протоколи оцінювання системи і досвіду роботи педагогічного працівника, що атестується.

Директор ліцею, заступник з навчально-виробничої діяльності та заступник з виховної діяльності мають фахову освіту.

Рівень освіти педагогічних працівників: вища – 29 осіб, базова вища – 5 осіб, неповна вища – 7 осіб, професійно-технічна – 2 особи.

На 25.06.2021 р. результат атестації педагогів становить: **5** викладачів мають вищу категорію; **2** викладачі мають І категорію; **15** осіб – 14-й тарифний розряд; **12** осіб – 13-й тарифний розряд; **8** осіб – 12-й тарифний розряд; **3** особи – 11-й тарифний розряд; **3** майстри виробничого навчання мають педагогічне звання «майстер виробничого навчання другої категорії»; **1** педагог має відзнаку “Відмінник освіти України”.

Згідно з положенням “Про атестацію” пед. працівники один раз на 5 років проходять курси підвищення кваліфікації та стажування.

Фаховість педагогічних працівників ліцею підтверджується залученням їх до розробки Державних стандартів професійної (професійно-технічної) освіти.

Наказом директора за узгодженням з профспілковим комітетом ліцею виносяться подяки та вручаються матеріальні винагороди педагогічним працівникам за зразкове виконання своїх обов’язків; за творчі та виробничі досягнення в роботі; активну роботу з виховання учнів; за якісну підготовку кадрів.

1. Дотримання вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці педагогічних працівників

Протягом 2020 – 2021 н.р. дотримуються вимоги нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці, а саме:

законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», чинного трудового законодавства, наказів Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Типового положення про атестацію педагогічних працівників», «Про Типові правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників навчально-виховних закладів системи Міністерства освіти України», «Про затвердження Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», Постанов Кабінету Міністрів України «Про встановлення розміру доплати за окремі види педагогічної діяльності», «Про надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам» тощо.

Відповідно до вимог нормативних документів, використовуються засоби щодо удосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни; вживаються заходи до створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці; забезпечуються права працівників, гарантовані законодавством про охорону праці.

Наказом по ліцею визначаються відповідальні особи за пожежну безпеку, електробезпеку, створення безпечних умов в кабінетах, майстернях, лабораторіях, спортивній та актовій залах на початок навчального року. Створена постійно діюча комісія з питань охорони праці, призначений уповноважений та громадський інспектор. Налагоджена система навчання та перевірки знань з охорони праці з працівниками та учнями.

Щорічно розробляються комплексні заходи щодо покращення умов

праці, безпеки праці, санітарно-побутового забезпечення працівників та здобувачів освіти.

Розроблені інструкції на окремі види робіт для проведення цільових інструктажів; впроваджена та функціонує система адміністративно-громадського триступеневого контролю за станом охорони праці; проводиться профілактична робота виробничого, побутового травматизму та дорожньо-транспортних пригод тощо.

В ліцеї організована робота з питань цивільного захисту населення. В наявності довгострокові та щорічні документи щодо організації і ведення цивільного захисту в ліцеї, план евакуації ліцею в разі надзвичайних ситуацій техногенного та природного характеру, особисті плани дій керівного складу тощо. Оформлено інформаційні стенди щодо дії населення та захист людини в надзвичайних ситуаціях.

1. Ефективне використання та збереження державного майна

В ліцеї проводиться постійна робота по ефективному використанню та збереженню державного майна, організовується щорічний косметичний ремонт. Так, протягом 2020-2021 років проведено наступне:

* + проходить тендер на ремонт актової зали - 460000 грн.;
  + відремонтовано санітарна кімната на 2-ому поверсі - 49783 грн.;
  + дах в період карантину - 347239 грн.;
  + проведено переобладнання соціально-побутового приміщення на навчально-практичний центр, де також обладнано туалет, душову кімнату з бойлером, роздягальню; замінено вікна, встановлено ворота, проведено демонтаж ліпнини;
  + з метало-пластикових конструкцій обладнано приміщення для старшого майстру та майстрів виробничого навчання;
  + в повному обсязі замінено водовід та систему каналізації в гуртожитку та навчальному корпусі;
  + у гуртожитку встановлено пункт обліку тепла на 2 гуртожитки – 90600 грн.;
  + проведені роботи по заміні вводу води;
  + відновлено протипожежне водопостачання, закуплені в необхідній кількості вогнегасники;
  + систематично проводиться озеленення ліцею та благоустрій території і т.д.;
  + протипожежні двері - 47000 грн.

1. Стан виконавської дисципліни

Стан виконавської дисципліни в задовільному стані:

* здійснюються необхідні заходи щодо неупередженого, повного та своєчасного виконання рішень у спосіб та порядок, визначений у документах;
* дотримуються терміни виконання рішень;
* своєчасно здійснюється перевірка виконання рішень стосовно заступників директора та їх підлеглих;
* розглядаються заяви сторін і клопотання;
* ведеться робота зі зверненнями громадян, надаються роз’яснення щодо реалізації конституційних прав громадян.

Адміністрація ліцею тісно співпрацює з районною адміністрацією за місцем розташування ліцею з питань економічного, господарчого, правового характеру.

1. Щорічний звіт про виконання умов контракту на загальних зборах колективу

На підставі наказу Міністерства освіти і науки України №178 від 23.03.2005р. «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» щороку проводиться звіт директора ліцею про виконання умов контракту.

Щорічний звіт відбувається в травні-червні. На загальні збори колективу запрошуються члени батьківського комітету, представники органів громадського самоврядування, керівні органи освіти області, представники соціальних партнерів.

Звіт директора ліцею охоплює основні напрями його діяльності:

* персональний внесок у підвищення рівня організації освітнього процесу у ліцеї;
* зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази ліцею;
* залучення додаткових джерел фінансування ліцею та їх раціональне використання;
* забезпечення ліцею кваліфікованими педагогічними кадрами;
* соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я учнів та педагогічних працівників;
* залучення педагогічної та батьківської громадськості ліцею до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями;
* дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності ліцею тощо.

За результатами звіту керівника оцінюється його діяльність шляхом таємного голосування. Результати голосування та прийняте рішення відображається у протоколів зборів, який підписують голова та секретар зборів, обрані з представників колективу ліцею.

1. Зв’язки з громадськістю

Сучасні освітні заклади – це відкрита суспільно-педагогічна система, що взаємодіє з багатьма соціальними інститутами. Зв’язки з громадськістю є одним з чинників активного формування іміджу.

##### В ліцею налагоджені тісні зв’язки співпраці з такими установами, підприємствами та організаціями: Миколаївська міська та районна адміністрації;Департамент освіти і науки Миколаївської облдержадміністрації;

управління освіти Миколаївської міської ради; Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти у Миколаївській області; Миколаївський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; служби у справах дітей Миколаївської міської ради; відділ ювенальної превенції Інгульського ВП ГУНП в Миколаївській області; ГУ ДСНС України в Миколаївській області; Управління патрульної поліції ДПП НП в м. Миколаїв;військова частина А0224; районна організація учасників бойових дій на території інших держав; Український фонд «Благополуччя дітей»; громадська організація «Центр Джерело»; «Клініка, дружня до молоді» міської дитячої поліклініки №4; Миколаївський благодійний фонд «Любисток» та соціальні партнери – підприємства міста та області тощо.